

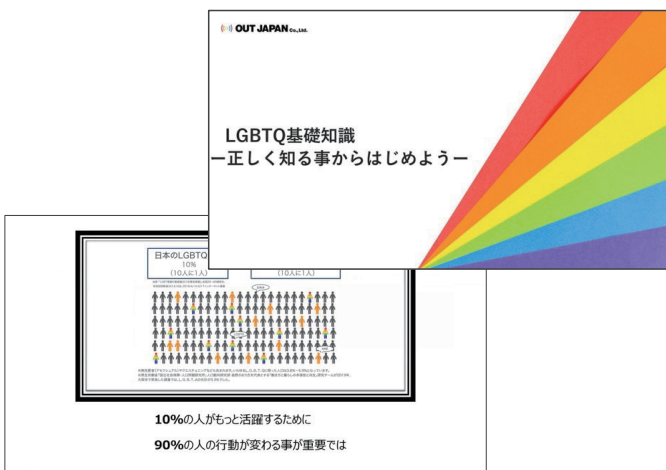


三菱油脂では、すべての社員がお互いの性別、性的指向、性自認などを尊重し、自分らしく誇りを持って働けるよう、LGBTQの理解促進・環境づくりに取り組んでいます。

## 社内の理解促進

### 各種研修等の実施

新入社員研修、新任幹部職研修や役員研修にて、LGBTQに関するカリキュラムを実施し、幅広い層に向けた理解促進と、SOGIハラスメントやアウティングの防止に努めています。



### Allyの輪を広げていく活動

当事者の方が安心して働けるよう、社内にAllyを増やしていくことを目的として、レインボーカラーの社員証用ストラップを希望者へ配布しています。

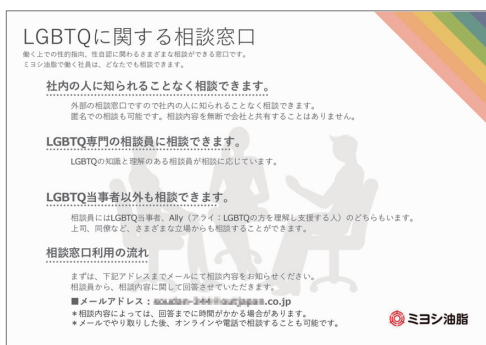
また、社内イントラネットへ社員活躍推進委員会きりり！のメンバーによる情報発信を継続的にこなっています。



## 働きやすい職場づくり

### 外部相談口の設置

LGBTQ当事者の方だけでなく、上司や同僚も外部の専門家へ相談できる窓口を設置しています。誰でも匿名で相談することができます。



### 福利厚生・制度

社員のパートナーシップ（同性パートナーシップ・事実婚）を、法律上の婚姻関係と同等としています。慶弔休暇や、育児や介護に関する休業・短時間勤務などの社内制度を利用することができます。

work with Pride



PRIDE指標2025において、昨年に引き続きゴールド認定を受けました